

# 人事評価・報酬制度の策定と 給与調査データの活用



主催：マイツグループ

最近、中国政府は「賃金の急上昇は経済環境を破壊し、企業の正常な経営を阻害している」と認識し始め、各地の最低賃金の上昇率を抑制し始めました。しかし、毎年習慣的にハイスピードで昇給してきた従業員は、低い昇給率に不満を持ちはじめ、モチベーションが損なわれる傾向があります。

会社としては、永遠に昇給し続けることができません。限られた経営資源（原資）を有効に活用し、必要とする人材に投下することが、最も有効な手段です。本セミナーでは、人材採用の場面で競争力のある給与水準を設定し、且つ優秀な従業員のモチベーションを向上させるために、合理的な分配を実現するための手段をお知らせします。

## ◇講師

株式会社マイツ  
上級コンサルタント 細木 正靖

～略歴～

日本の大手コンサルティング会社で約20年、人事評価処遇制度に関するコンサルティングを実施。現在までの制度改定の支援社数は100社を超える。日中の処遇慣行の違い、特徴を理解し、新たな局面を迎えつつある日本、中国の両国でそれぞれの国情と個々の経営環境に合った制度改定をサポートしている。

上海マイツ蘭聖人材諮詢有限公司  
副総経理 龚 晓毅

～略歴～

10年間日本留学、勤務を経て、2008年に中国におけるコンサル会社に就職し、8年ほど人事労務管理のコンサル支援を担当してきた。日系企業、中華系企業を含め、十数社の人事評価・報酬制度の作成経験を蓄積し、社内すべての従業員が統一の価値観の構築を目指し、現地日系企業のサポートを行っている。

## ◇セミナー内容

1. 給与調査データの読み方について
2. 従業員の給与の設定方法
3. 給与制度を有効的に運用するための注意点
4. 最初は、人事ポリシーを考えてみよう

## ～市内会場～

- ◇日時 2018年3月2日(金)9:15～11:45  
(受付開始8:45～)
- ◇会場 森茂大厦(森ビル)14F会議室  
住所:大連市西崗区中山路147号
- ◇参加費 無料
- ◇定員 40名

## ～開発区会場～

- ◇日時 2018年3月2日(金)14:00～16:30  
(受付開始13:30～)
- ◇会場 東方大厦(EAST HOTEL)2F「紫色東来」  
住所:大連市金州区遼河西路67号
- ◇参加費 無料
- ◇定員 60名

## ◇お申込・お問合せ

大連マイツ諮詢有限公司 電話:(86411) 8368-5078 FAX:(86411) 8368-4971 Mail:[liuth@dalian-myts.com](mailto:liuth@dalian-myts.com)

下記にご記入のうえ、FAXまたはメールにてお申し込みください。

会社名:	参加会場: <input type="checkbox"/> 市内会場 <input type="checkbox"/> 開発区会場
役職:	お名前
TEL:	FAX:
Email:	

※先着順とし、定員になり次第、締め切らせて頂きます。お早目にお申し込みください。

〈個人情報の保護について〉 セミナーのお申込に際して、ご提供頂きました個人情報につきましては、本セミナー運営に関する事項以外に、関連セミナー開催の案内に利用させて頂く場合がございます。