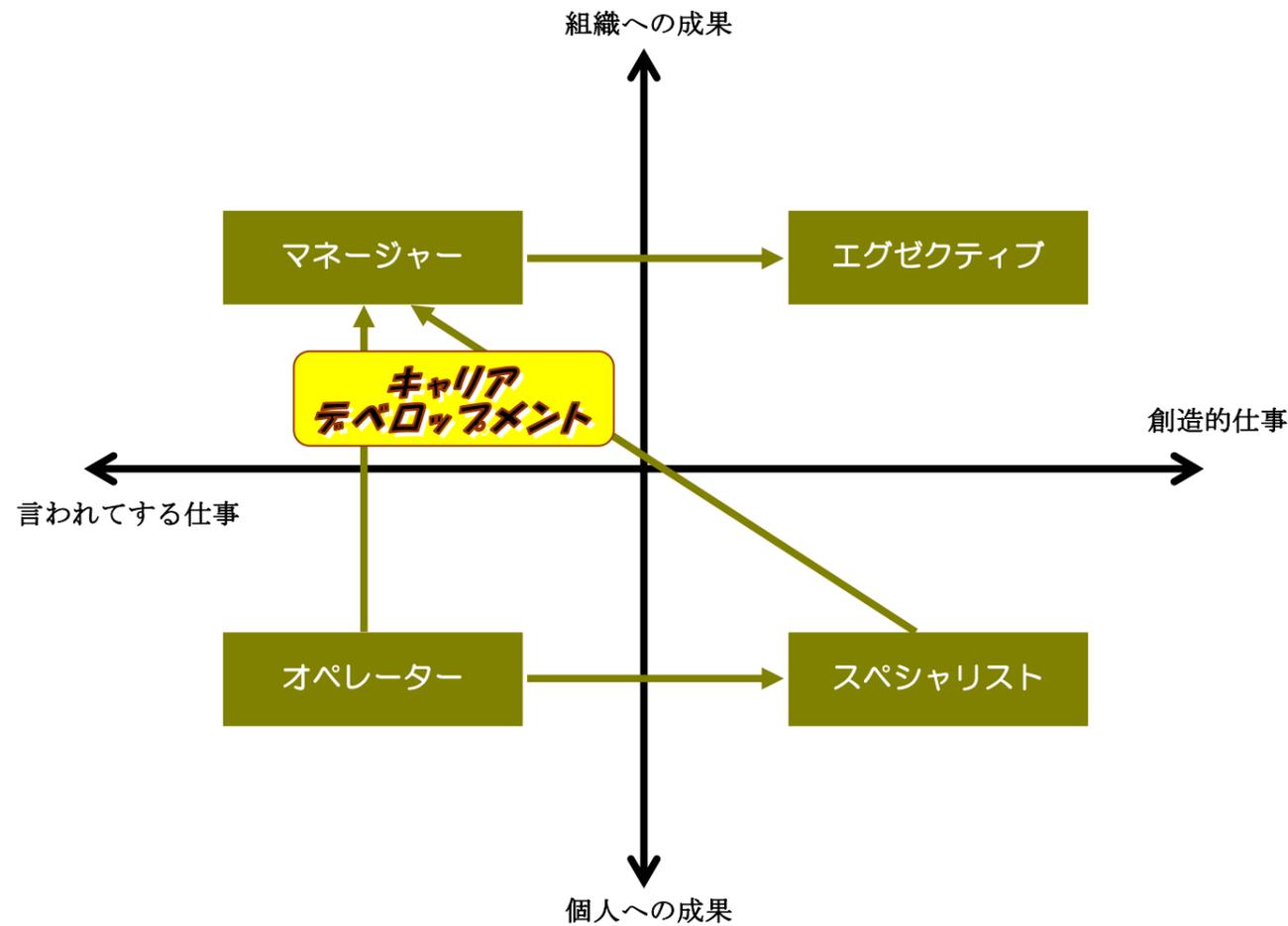


あなた、人材の活性化図っています??

～人材を活かし切る方法はこれだ!!～

今月号は、「あなた人材の活性化図っています??」について話をしてみたいと思います。



横軸には仕事（業務）の内容について、言われてする仕事から創造的仕事を、縦軸には個人への成果から組織への成果をおきます。

業務内容	職務名称
言われてする仕事で個人への成果を問う	オペレーター。給与は勿論それ程高くない
創造的仕事をこなすが、個人の成果を問う	スペシャリスト。仕事の貢献はあるが、組織への貢献は無い。年齢や一定のレベルに達すれば限界が来る
管理者として、与えられたミッションを、部下に指示して行い、組織への成果を出す	マネージャー。組織への貢献が高くなるのでそれなりの地位と給与が得られる
自らミッションを創造し、社員を動かして組織への成果を出して行く	エグゼクティブ。取締役、部門執行責任者。給与より組織の成果達成が自分の生きがい

オペレーターには、力を付けてマネージャーを目指すか？専門家としての道を選択するか？
 スペシャリストには、その道を窮めて行くかそれともマネージャーの道を選択するか？
 マネージャーには、如何に創造的業務を身に付けるか？

あなた人材の活性化図っています??

