



あなた「VUCA」時代の経営者の資質持ち合わせています~??

ひろよしくんのみみ
2022年2月号 No.390
<http://www.myts.co.jp>



~ 未来予測不能時代に勝利する方法はこれだ!! ~

日本では沈静化に向かっていたコロナがオミクロン株に変異し再度猛威を振るっていますが、皆さんへの影響は如何でしょうか？少し楽観的かも知れませんが、オミクロン株に感染しても基礎疾患の無い人は重症化しにくい。3回目の予防接種も前倒して開始される。昨年12月このオミクロン株が最初に発見された南アフリカでは既にピークアウトに向かっている事から、我々は従来から行ってきたうがい、手洗い励行、マスク着用、3密を避ける行動をとっていれば問題ないと思っているのですが・・・

さて、皆さんは「VUCA」は何の略かご存じですか？V=Volatility（変動性）、U=Uncertainty（不確実性）、C=Complexity（複雑性）、A=Ambiguity（曖昧性）という英語の頭文字を取った造語。元々は1990年代後半に誕生した軍隊用語ですが、2000年以降の9.11同時多発テロ事件、リーマンショック、大幅な為替変動、東日本大震災、米中戦争、コロナなどの不連続で予測不可能な経営環境の変化が発生し、将来の収益予測が出来ない不透明な社会情勢にも使われるようになりました。また、EV車のテスラ、ソニーなどの今までではあり得ない自動車業界への新規参入もこの「VUCA」の一つと言えます。

この様な時代を生き抜く経営戦略について考えてみたいと思います。

VUCA時代の経営戦略

戦 略	対 応 方 法
会議時間を短縮する事	<p>グーグル、インテルなど世界のエクセレントカンパニーは会議時間を出来るだけ少なくしている。</p> <p>【従前】やるべき手段、方向性が見えている ⇒ 時間を掛けて意思決定した方が成功の確率が高い！！</p> <p>【VUCAの時代】会議なしに即断即決！！誤っていたら朝令暮改で再度意思決定！！</p> <p>テスラ：イーロンマスク CEO は経営戦略の決定を10秒で行っている！！</p> <p>グーグル：現場レベルの会議は、四半期に2回のみ。持株制度に移行して各事業会社の意思決定は更に早くなった！！</p> <p>インテル：2016年1~3月期が増収増益にも拘わらずリストラを敢行！！</p> <p>経営資源をIOTへの戦略投資に集中させるため</p>

経営者は全てを分かろうとしない事	VUCA時代は、アジャイル（俊敏さ）が求められる！！ アジャイルを身に着ける方法：スイスのビジネススクール国際経営開発研究所で考案された「HAVE」モデルが最適！！H=Humility（謙虚さ）、A=Adaptability（適応性）、V=Vision（未来像）、E=Engagement（良好な関係性）を身に着けた経営者を目指す事！！
緻密な管理を断念する事	欧州経営大学院のナラヤン・パント教授の発言：VUCAな世の中で成功する経営者の条件＝「自分自身を制御できる事！！」 怒りっぽい、決めつけ型の経営者はNG！！多様性を許容できる経営者！！自由闊達な意見が飛び交う場を作る⇒色々な意見の中から最終決定を行う方が成功の確率が高い！！ マイクロマネージメントを好む経営者＝同僚・仕事相手を信用していない！！⇒指示待ち社員を生み出す元凶！！

あなたの会社の会議時間は、短縮方向にありますか？あなたは、会社の動きの全てを知ろうとしていませんか？そしてマイクロマネージメントをして、幹部や社員から疎んじられていませんか？

